

Raus aus dem Fachkräftemangel: Steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber!

Toller Chef ... hier bleib´ ich!

Das Kräfteverhältnis zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern hat sich in den letzten Jahren um 180 Grad gedreht - zumindest im Bereich der Fachkräfte. Wer heute qualifizierte Mitarbeiter – junge aber auch solche jenseits der 50 – für sein Unternehmen gewinnen und halten will, muss sich bewegen.

Gehalt & Co.

Geld ist nicht alles, ohne Geld ist aber auch alles nichts. Eine leistungsgerechte Vergütung sollte daher selbstverständlich sein. Mitarbeiter wollen zudem – im Vergleich zu den Kollegen – gerecht entlohnt werden. Liegen die Kriterien für die Bemessung der Löhne und Gehälter offen auf dem Tisch, hat es der Mitarbeiter selbst in der Hand, sich auf Dauer nicht nur nominal, sondern real, also über den Inflationsausgleich hinaus, zu verbessern. Geht es dann um eine Gehaltserhöhung oder einen Bonus, ist der Arbeitgeber gut beraten, einen Überblick über die aktuellen Möglichkeiten zu haben, den Arbeitnehmer netto spürbar und gleichwohl kostenschonend zu belohnen. Der tabellarische Überblick unterscheidet zwischen einfachem, mittlerem und eher hohem Umsetzungsaufwand (grün, gelb, rot).



Susanne Kommissien-Seibert
Dipl.-Kauffrau/
Steuerberaterin
Gesellschafterin der
**Steuerkanzlei
Kommissien-Seibert
und Grosse**,
berät im Schwerpunkt
Handwerksbetriebe

Doch mit Geld allein ist gutes Personal nicht zu halten. Mitarbeiterbindung ist viel komplexer. Wer sich die Mühe macht, die betriebliche Situation aus den Augen der Belegschaft zu sehen, wird erkennen, was die Mitarbeiter an den Betrieb bindet und was eher davontreibt.

Gute Führung!

Mitarbeiter kommen wegen des Jobs – und gehen wegen des Chefs. Offene, vertrauensvolle und respektvolle Kommunikation, und das nicht nur bei guter Tagesform, sondern verlässlich, gehört wohl zur absoluten Grundvoraussetzung einer guten Partnerschaft, auch im Arbeitsleben. Regelmäßiges, qualifiziertes Feedback spielt eine zunehmend wichtige Rolle, um dem Mitarbeiter seine Wertschätzung zu vermitteln. Aufschlussreich kann auch mal sein, sich selbst einem Feedback zu stellen.

Fordern, Fördern, Wohlfühlen?

Die Bereitstellung guten Materials und Werkzeugs genügt schon lange nicht mehr, damit sich gutes Personal wertgeschätzt fühlt. Parkmöglichkeiten, klimatisierte Räume und flexible Arbeitszeiten dürfen nicht mehr nur den Chefs vorbehalten sein, soll sich der Mitarbeiter nicht nur als Umsatzmaschine, sondern als Mensch wahrgenommen fühlen. Sie wollen intelligente Arbeitnehmer? Intelligente Mitarbeiter wollen noch intelligentere Chefs! Und die erkennen nicht nur das Potential Ihrer Leute, sondern kitzeln es zum Wohle aller Beteiligten aus ihnen heraus, durch wechselnde oder herausfordernde Arbeiten, durch Handlungsspielräume, die mit der Entwicklung des Mitarbeiters mitwachsen, durch schrittweise Übertragung von (Führungs-) Verantwortung, um nur einige Ideen zu nennen.

Nachfolge regeln UND kommunizieren!

Wer dem Thema der eigenen Nachfolge schon für sich selbst keine Priorität einräumt, sollte dies aber für seine guten Mitarbeiter tun: denn wer eine Familie zu ernähren hat oder sich auch nur weitsichtig um seine berufliche Vita kümmert, muss frühzeitig wissen, wie es um die Firmenzukunft bestellt ist! Wie wäre es, seine besten Leute in die strategischen Überlegungen einzubinden? » www.steuerngutberaten.de

Belohnung	wie viel?	wie oft?	Voraussetzungen?	Tipps!
Aufmerksamkeiten	60 Euro	je Anlass	besond. (!) Anlass (Geb., Hochzeit, Geburt, Jubiläum)	Blumen, Genussmittel, Bücher: Hauptsache keine Geld!
BahnCard	unbegrenzt	laufend	Günstiger-Prognose erforderlich!	BahnCard darf auch privat genutzt werden!
bAV	Beratung notwendig! Lohnbüro UND Finanzdienstleister einbinden!			keine SV-Ersparnis für den Arbeitgeber mehr!
Betriebsfeier/-ausflug	110 Euro/ArbN	2 x jährlich	keine	bei Überschreiten der 110 Euro pauschale Lohnsteuer!
Computerbrille/Linsen	unbegrenzt	nach Bedarf	Notwendigkeit muss vom Arzt bescheinigt sein	Rechnung auf die Fa. ausstellen lassen! Vorsteuerabzug!
E-Auto/E-Bike aufladen	unbegrenzt	nach Bedarf	betriebliche Einrichtung des ArbG	Aufladen auch privater Fahrzeuge begünstigt!
Fahrrad- oder E-Bike	unbegrenzt	laufend	E-Bikes bis 25 km/h, nur leihweise!	zusätzliche km-Pauschale in EStE ArbN möglich!!
Gesundheitskosten	500 Euro	jährlich	nur ganz bestimmte Leistungen und Kurse!	Zertifizierung notwendig!
Gutscheine u. Prepaid-Kreditkarten	44 Euro 10.000 Euro	monatlich z.B. Prämie	Sachbezüge zusätzlich zum vertragl. Arbeitslohn! Auszahlung in Geld muss ausgeschlossen sein!	Achtung: Lohnsteuerpauschalierung möglich, Sozialversicherung ist aber abzuführen! Änderung im Jahressteuergesetz 2019 geplant!!!
Jobticket	unbegrenzt	monatlich	ab 2 Arbeitnehmern je Betrieb	neu seit 1.1.2019: zusätzlich zu 44 Euro-Gutschein!
Kindergartenbeitrag	unbegrenzt	monatlich	nur Betreuung, keine Verpflegung!	Abzug in der EStE ArbN entfällt!
Rabatte	1.080 Euro	jährlich	Nur Waren und Dienstleistungen des ArbG	Auch für Mini-Jobber, zusätzlich zu 450 Euro!
Reisekostenersatz	unbegrenzt	laufend	Reisekostenabrechnung	100 km x 0,30 Euro = bereits 30 Euro, steuer- und sv-frei!
Smartphone/Tablet/PC	unbegrenzt	laufend	nur leihweise Überlassung gefördert	Auch bei 100% privater Nutzung!
Umzugskosten	811 / 1.622 Euro	nach Bedarf	Umzug muss beruflich bedingt sein!	Rechnung auf die Fa. ausstellen lassen! Vorsteuer!
Werkzeuggeld	410 Euro	jährlich	Mitarbeiter bringt eigenes Werkzeug mit in den Betrieb	Kostennachweis durch Arbeitnehmer über einen repräsentativen Zeitraum von 3 Monaten

Überblick über aktuelle steuer- und sozialversicherungsfreie Belohnungen (Stand 2019)